

Prémiové ukazovatele pre riaditeľa Zariadenia pre seniorov na rok 2021

Ukazovateľ 1. - Zlepšiť materiálno-technické vybavenie zariadenia z mimorozpočtových zdrojov, resp. formou sponzorských darov.

15 %

Ukazovateľ 2. - Zabezpečenie psychohygieny (psycho-sociálnu podporu a pomoc) zdravotníckemu personálu v súvislosti s pandémiou COVID-19

10 %

Pandémia koronavírusu ovplyvnila celý svet. Emocionálny dopad na pracovníkov v prvej línii, na zdravotnícky personál je hlboký. Počas krízovej situácie každý reaguje podľa svojej osobnosti, vlastností a schopností, ktoré sa naučil počas života. Tieto tendencie neodznejú po kríze, ale môžu pretrvávajúť aj naďalej, a dokonca sa môžu zovšeobecňovať aj na situácie, ktoré sa predtým zvládli bez problémov. Z toho vyplývajú je nevyhnutné, aby zdravotnícky personál sa naučil, ako rozpoznávať a zvládať svoje vlastné reakcie v rôznych núdzových situáciách.

COVID-19 a lockdown zmenil doterajší spôsob života a práce pre väčšinu ľudí. Tieto vonkajšie faktory znamenajú obrovskú psychickú záťaž pre každého, **zvlášť na zdravotnícky personál v zariadení podmienené odkázanosťou s pobytovou formou poskytovania sociálnej služby.** Túto nepríjemnú a neistú zmenu na pracovisku každý človek prežíva inak, môže ho vyvodiť z rovnováhy. Je to nový spôsob adaptácie na pracovisku, ktoré potrebuje rôzne spôsoby vyrovnávania sa so zmenami. Psychohygienu ponúka možné a efektívne nasmerovanie k svojpomocným riešeniam ako rozpoznávať a zvládať svoje vlastné reakcie v rôznych núdzových situáciách a možnosť predchádzania syndrómu vyhorenia.

Ukazovateľ 3. – Organizovať besedy na rôzne témy s pomocou dobrovoľníkov v obidvoch budovách zariadenia, úlohou ktorých je hlavne ponúknuť klientom zariadenia nové témy, o ktorých môžu premýšľať a diskutovať, aby sa noví klienti v čase adaptácie necítili opustení a frustrovaní zo *samoty* a aby mali príjemný zážitok z toho, že môžu s druhým človekom podeliť svoje názory.

5 %

Ukazovateľ 4. - Zvyšovanie kvalifikácie zdravotných sestier v rámci celoživotného vzdelávania organizovaním miestneho seminára v spolupráci s Komorou zdravotných sestier a pôrodných asistentiek

10 %

Zdravotnícky pracovník je povinný sústavne sa vzdelávať v súlade s rozvojom príslušných odborov po celý čas výkonu zdravotníckeho povolania. Toto vzdelávanie zabezpečuje

zamestnávateľ a komora, ktorá je povinná ho zhodnotiť. Vzdelávanie sa uskutočňuje v akreditovaných a neakreditovaných študijných programoch. V rámci päťročného cyklu hodnotenia sústavného vzdelávania je sestra alebo pôrodná asistentka povinná získať 100 kreditov, z čoho 50 kreditov získa za samoštúdium a výkon odbornej praxe v dĺžke najmenej štyri roky a 50 kreditov za absolvovanie aktivít sústavného vzdelávania.

Stanovuje sa organizovanie miestneho seminára pre zdravotné sestry v spolupráci s Komorou zdravotných sestier a pôrodných asistentiek.

Horeuvedený ukazovateľ kvôli krízovej situácii ochorenia Covid-19 nebolo možné uskutočniť v celom rozsahu (podrobnejšie vo vyhodnotení prémieových ukazovateľov riaditeľa zariadenia pre seniorov), preto navrhujeme ponechať aj naďalej na rok 2021.