

Vyhodnotenie prémiových ukazovateľov riaditeľa ZpS 2021


25. APRÍLA 2022

Zariadenie pre seniorov Dunajská Streda
Ing. Koloman Pongrácz



Zariadenie
pre
seniorov
Dunajská Streda



	Vyhodnotenie prémiových ukazovateľov riaditeľa ZpS	2021
	Zariadenie pre seniorov Dunajská streda	Počet strán: 5/1

Vyhodnotenie prémiových ukazovateľov riaditeľa ZpS za rok 2021

Na priznanie prémie riaditeľa ZpS na rok 2021 boli určené viaceré kritériá. Ich vyhodnotenie uvádzam postupne s vyznačením úlohy, ktorá mala byť splnená do konca roka 2021.

Ukazovateľ 1. - Zlepšiť materiálno-technické vybavenie zariadenia z mimorozpočtových zdrojov, resp. formou sponzorských darov.

15 %

Počas roku 2021 sme z mimorozpočtových zdrojov získali:

1. 1.500 EUR - Nadácia SPP, Bratislava – finančný príspevok na projekt predložený v grantovom programe Pomáhame SPPolu, za účelom: ochrana zdravia.
2. 1.000 EUR Privatbanka, a.s. Bratislava – finančný dar na nákup int. vybavenia
3. 49.787,80 EUR - Národný projekt „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“
4. 4.740 EUR na výživové doplnky od MPSVaR
5. 35.490 EUR – od MPSVaR k vyplácaniu 350 € odmeny z dodatkov ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa pre štátnu a verejnú službu na rok 2021
6. 12.975,66 EUR – od ÚPSVaR na „VPP“
7. 19 680,00 EUR – na podporu rozvoja sociálnych služieb od MPSVaR pre mesto Dunajská Streda
8. Dar od fyzickej osoby v sume 300 Eur.
9. Dar od mesta Bős autobus na teambuildingovú akciu
10. Dar od mesta Dunajská Streda – balíčky pre všetkých klientov na všetky vzácné oslavy.
11. Dar pomocou Vivien Farkas – vianočné balíčky pre všetkých obyvateľov
12. Dar od MUDr. György Puha – vitamínové balíčky pre všetkých klientov
13. Dar od Ing. Ľudovita Kulcsára - Jednota Coop Dunajská Streda balíčky pre všetkých klientov
14. Dar od GGE a. s. - na ochranu pred koronavírusom nám boli poskytnuté ochranné prostriedky vo forme rukavíc, respirátorov, bakteriálnej dezinfekcie a germicídnej lampy
15. Dar od starostu obce Vrakúň PaedDr. Štefan Fazekas – darčkové balíčky pre všetkých klientov
16. Dar od VOVO LAND – vianočné stromčeky
17. Dar od Bölcs Jozef – potravinová pomoc



18. Dar od Kósa Darina a Németh Hajnalka - antidekubitné matrace
19. Dar od redakcie MA7 a Új Nő za časopisy
20. Dar od Magyari Ildikó, ktorá našim klientom darovala vitamínové balíčky
21. Pomocou MAX GARDEN a kvetinárstvo a Luxury Flowers Dunajská Streda sme mohli sadiť kvetinky do krásnych kvetináčov a vytvoriť mobilnú záhradku.
22. Sponzorský dar vo forme vitamínov GymBeam Vitamín D3 od MAXER GYM
23. Doteraz sme dostali 183-krát potravinovú pomoc (pekárenské výrobky, ovocie, zeleninu a trvanlivé výrobky) ako aj rôzne iné od potravinovej banky a to celkovo 12.642,5 kg, z ktorého sme vedeli sponzorovať aj klientov nocľahárne.

Dostali sme aj ďalšie rôzne vecné dary ako ochranné pomôcky, potraviny, materiálovo-technické vybavenie a interiérové vybavenie.

Takto získané financie z mimorozpočtových zdrojov, dary a získané dotácie boli vo výške viac ako 130 000 Eur, bez ktorých by sme nezvládli koronavírus SARS-COV 2 (Covid-19), nevedeli by sme dostatočne ohodnotiť prácu našich zamestnancov, vykryť zvýšenie cien potravín, a nemohli by sme rozšíriť materiálno-technické vybavenie zariadenia.

Ukazovateľ 2. - Zabezpečenie psychohygieny (psycho-sociálnu podporu a pomoc) zdravotníckemu personálu v súvislosti s pandemiou COVID-19

10 %

Pandémia koronavírusu ovplyvnila celý svet. Emocionálny dopad na pracovníkov v prvej línii, na zdravotnícky personál je hlboký. Počas krízovej situácie každý reaguje podľa svojej osobnosti, vlastností a schopností, ktoré sa naučil počas života. Tieto tendencie neodznejú po kríze, ale môžu pretrvávať aj naďalej, a dokonca sa môžu zovšeobecňovať aj na situácie, ktoré sa predtým zvládli bez problémov. Z toho vyplývajú je nevyhnutné, aby sa zdravotnícky personál naučil, ako rozpoznávať a zvládať svoje vlastné reakcie v rôznych núdzových situáciách.

COVID-19 a lockdown zmenil doterajší spôsob života a práce pre väčšinu ľudí. Tieto vonkajšie faktory znamenajú obrovskú psychickú záťaž pre každého, zvlášť pre zdravotnícky personál v zariadení podmienené odkázanosťou s pobytovou formou poskytovania sociálnej služby. Túto nepríjemnú a neistú zmenu na pracovisku každý človek prežíva inak, môže ho vyvodiť z rovnováhy. Je to nový spôsob adaptácie na pracovisku, ktoré potrebuje rôzne spôsoby vyrovnávania sa so zmenami. Psychohygienou ponúka možné a efektívne nasmerovanie k svojpomocným riešeniam ako rozpoznávať a zvládať svoje vlastné reakcie v rôznych núdzových situáciách a možnosť predchádzania syndrómu vyhorenia.



Dňa 27. 9. 2021 zamestnanci v zariadení a manažment Zariadenia pre seniorov Dunajská Streda na ul. Gen. Svobodu a na Nám. Priateľstva absolvovali supervíziu, ktorú vykonal supervízor Mgr. Peter Kollárovič – ktorý v roku 2016 ukončil kurz akreditovaného vzdelávacieho programu ďalšieho vzdelávania s názvom "Supervízia v pomáhajúcich profesiách" v Asociácii supervízorov a sociálnych poradcov (ASSP) v Bratislave a je zapísaný v zozname supervízorov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

1. Téma supervízie: Psychohygiena, základy a funkcie supervízie, pozitivita a negativita pomáhajúcej profesie

Výsledok – poznanie techník pre pokojné uvoľnenie napätia, pravidelné organizovanie supervízie, pozitívny náhľad na pomáhajúcu prácu

2. Téma supervízie: Úloha supervízie v pomáhajúcich profesiách, klady a zápory v mojej práci, 4 piliere antistresu

Výsledok – ventilovanie negatívnych emócií v súvislosti s prácou, pomenovanie pozitív, vzdelávanie v oblasti duševného zdravia a relaxácie.

Cieľ supervízie: Podľa potreby zamestnancov vychádzajúc z aktuálneho stavu na pracoviskách, supervízie na rok 2021 – Psychohygiena a zvládnutie krízových situácií na pracovisku.

Cieľová skupina: Zamestnanci v zariadení, manažment

Hodnotenie: Supervízor, riaditeľ hodnotí supervíziu voľným rozhovorom bez záznamu vzhľadom na rešpektovanie etického kódexu supervízie. Poskytovanie supervízie je postavené na etickej zásade a dôvernosti. Záznam zo supervidovaného stretnutia preto neobsahuje detailné informácie o priebehu supervízie a obsahu supervízie, ktoré mali charakter dôvernosti informácií a mohli by akýmkoľvek spôsobom viesť ku konfrontácii supervidovaných s vedením zariadenia.

Podľa prezenčnej listiny sa zúčastnili všetci zamestnanci zariadenia, ktorí vykonávajú odborné činnosti.

Ukazovateľ 3. – Organizovať besedy na rôzne témy s pomocou dobrovoľníkov v obidvoch budovách zariadenia, úlohou ktorých je hlavne ponúknuť klientom zariadenia nové témy, o ktorých môžu premýšľať a diskutovať, aby sa noví klienti v čase adaptácie necítili opustení a frustrovaní zo samoty a aby mali príjemný zážitok z toho, že sa môžu podeliť s druhým človekom o svoje názory.

5 %



Počas celého roka 2021 sme bojovali s koronavírusom SARS-COV 2 (Covid-19). Napriek tomu sme však zabezpečili návštevy v zariadení, ako aj domáce opatrovanie v súlade s metodikou, usmerneniami MPSVaR SR, nariadeniami vlády a vyhláškami ÚVZ SR. Podľa možnosti a usmernení sme zabezpečili aj duchovnú starostlivosť pomocou individuálnych a skupinových rozhovorov s duchovným, ako aj pomocou omší.

V spolupráci so Strednou zdravotníckou školou v Dunajskej Strede sme pomocou študentov vedeli zabezpečiť v obidvoch budovách zariadenia besedy na rôzne témy a to aj individuálne pre klientov. Napriek prísnyim hygienickým pravidlám sme to zabezpečili pomocou dobrovoľníkov, ktorí prednostne dostali všetky očkovania a pri vchode do budovy boli otestovaní na SARS-COV 2 (Covid-19) s Ag testom.

Pomocou dobrovoľníkov boli uprednostňovaní imobilní a ležiaci klienti, kde sme začali s biblioterapiou. Začali sme formou, keď dobrovoľníci a zamestnanci čítali knihy ležiacim klientom, potom sa čítanie rozšírilo v rámci individuálnych plánov, kedy aj niektorí mobilní klienti začali čítať knihy a spraviť besedy imobilným klientom.

Počas týždňa dobrovoľníci boli – či už skupinovo alebo individuálne – od pondelka do piatku od 15.00 do 17.00 k dispozícii pre klientov až dovedy, kým to usmernenia dovolili.

Ukazovateľ 4. - Zvyšovanie kvalifikácie zdravotných sestier v rámci celoživotného vzdelávania organizovaním miestneho seminára v spolupráci s Komorou zdravotných sestier a pôrodných asistentiek

10 %

Zdravotnícky pracovník je povinný sústavne sa vzdelávať v súlade s rozvojom príslušných odborov po celý čas výkonu zdravotníckeho povolania. Toto vzdelávanie zabezpečuje zamestnávateľ a komora, ktorá je povinná ho zhodnotiť. Vzdelávanie sa uskutočňuje v akreditovaných a neakreditovaných študijných programoch. V rámci päťročného cyklu hodnotenia sústavného vzdelávania je sestra alebo pôrodná asistentka povinná získať 100 kreditov, z čoho 50 kreditov získa za samoštúdium a výkon odbornej praxe v dĺžke najmenej štyri roky a 50 kreditov za absolvovanie aktivít sústavného vzdelávania.

Stanovuje sa organizovanie miestneho seminára pre zdravotné sestry v spolupráci s Komorou zdravotných sestier a pôrodných asistentiek.

Jednou zo základných požiadaviek zákona o sociálnych službách na prevádzkovateľa je, aby poskytoval sociálne služby na odbornej úrovni. Je potrebné, aby zariadenie vytváralo podmienky na zabezpečenie vhodného podielu zamestnancov a odborných pracovníkov tak, aby dokázali zabezpečiť individuálne potreby prijímateľov sociálnych



služieb. Zároveň treba klásť dôraz na kvalifikovanosť zamestnancov a jej kontinuálne zvyšovanie prostredníctvom ďalšieho vzdelávania.

Interné vzdelávanie zamestnancov ZpS v Dunajskej Strede bolo realizované nasledovne:

1. raz mesačne boli organizované odborné semináre pre zamestnancov zdravotného úseku,
2. dvojmesačne pracovné stretnutia pre všetkých zamestnancov.

Vyhodnotenie 5-ročných výkonov na splnenie podmienok získavania dostatočných kreditov prebieha priebežne, ktoré naše zdravotné sestry a sanitárky a zdravotnícke asistentky splnia maximálne.

Počas roku 2021 boli organizované nasledovné semináre v spolupráci so Slovenskou komorou sestier a pôrodných asistentiek, na ktorých sme sa zúčastnili:

25. marca – Vakcinácia a post-covidová starostlivosť o klientov a zamestnancov v sociálnych službách

7. mája – Očkovanie proti COVID-19 – otázky a odpovede

20. mája – Následná ošetrovateľská starostlivosť o klientov v ZZS pri systémových ochoreniach

27. mája – Post-covidové a systémové zmeny v sociálnych službách

11. septembra 2021 sme organizovali miestny seminár prvej pomoci pre všetkých zamestnancov na zdravotníckom úseku v spolupráci s Kimberly – Clark a jej zn. Depend a Slovenskou komorou sestier a pôrodných asistentiek v budove Zariadenia pre seniorov v Dunajskej Strede, na ktorom v zmysle Vyhlášky MZ SR č. 74/2019 Z.z. sa zdravotníckemu pracovníkovi priznávali 2 kredity za účasť.

V Dunajskej Strede, dňa: 21. 04. 2022

Ing. Koloman Pongrácz
riaditeľ ZpS

